

**Adószám: 20637273-2-03**  
**Cégjegyzékszám: 03-09-116313**

**A**

**BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.**  
(6000 Kecskemét, Deák Ferenc tér 3.)

*– a 2026. április 1. napjával hatályba lépő –  
módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt*

**VEZETŐI JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA**

A Társaság cégjegyzésre jogosultja:  
Kicsiny László ügyvezető

Kecskemét, *2026. április*



# BKMFÜ

## Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

1. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Ktgt.) 5.§ (3) bekezdése alapján az alapító a jogszabályok keretei között köteles szabályzatot (továbbiakban: Szabályzat) alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók (továbbiakban: vezető állású munkavállaló) javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről.
2. A szabályzat biztosítja a közpénzek és a köztulajdon törvényes és ésszerű módon történő felhasználásának nyilvánosságát, szabályrendszere lehetővé teszi és segíti a költségvetési források hatékony felhasználását és ellenőrzését az önkormányzati tulajdonú, illetve az általa alapított gazdasági társaság működésének szabályozását és kontrollját.
3. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

### I.

#### Általános rendelkezések

1. A Szabályzat célja, hogy meghatározza a BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft., mint a Bács-Kiskun Vármegye Önkormányzata 100%-os tulajdonában lévő Társaság vezető tisztségviselőjére, felügyelőbizottsági tagjaira, valamint az Mt. 208 §-ának hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalóira vonatkozó javadalmazás, valamint a jogviszonyuk megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveit, azok alapvető szabályait.
2. A Szabályzat személyi hatálya kiterjed
  - a) az ügyvezetőre (Ptk. 3:112. § (1) bekezdés), (továbbiakban: Vezető),
  - b) a más vezető állású munkavállalóra,
  - c) a felügyelőbizottság elnökére és tagjaira.
3. A Szabályzat tárgyi hatálya kiterjed a Társaság
  - a) a Társaságnál a 2.) pont a) és b) pontjában meghatározott személyek javadalmazására, azaz a munkabérére, jutalmára, prémiumára, cafetéria és e szabályzatban nevesített egyéb juttatására, költségtérítésére, mobiltelefon és személygépkocsi használatára (továbbiakban együtt: Javadalmazás)
  - b) a felügyelőbizottság elnöke és tagjai díjazására,
  - c) a jogviszony megszűnése esetén járó juttatásokra.



# BKMFÜ

## Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

4. A Társaság üzletrészeinek kizárólagos tulajdonosa, alapítója a Bács-Kiskun Vármegye Önkormányzata, az alapítói jogok gyakorlása a Bács-Kiskun Megyei önkormányzat vagyonáról és vagyongazdálkodás szabályairól szóló 9/2012. (X.8.) önkormányzati rendeletében foglaltak szerint oszlik meg a Közgyűlés és szervei között.

### II.

#### Hatásköri szabályok

1. A Szabályzat elfogadása és módosítása a Ktgt. 5. § (3) bekezdésével összhangban – a társaság legfőbb szerve (Alapító) hatáskörébe tartozik.
2. A Vezető és a vezető állású munkavállaló díjazását, a felügyelőbizottság elnöke és tagjai díját az alapító határozza meg. Kivételt képez ez alól a vezető állású munkavállaló személyi alapbére, melyet jelen szabályzat V. fejezet 3. pontja szerint a Vezető állapít meg.
3. A társaság Vezető állású munkavállalói (Mt. 208. § (1) és (2) bekezdés) tekintetében a Vezető minősül a munkáltatói jogkör gyakorlójának.
4. Az Mt. 207. §-a alapján az Mt. 208. §-ában foglaltak alapján vezető állású munkavállaló számára teljesítménykövetelményt, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért vagy egyéb juttatást a tulajdonosi jogok gyakorlója, vagy annak feladat és hatáskörrel rendelkező szerve állapíthat meg.
5. Mindazon javadalmazási ügyekben, amelyekre a szabályzat kifejezetten rendelkezést, szabályozást nem tartalmaz, a mindenkori jogszabályi rendelkezések figyelembevételével a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.

### III.

#### A javadalmazás módjának, mértékének főbb elvei

1. A szabályzat hatálya alá tartozó javadalmazási formák és módok szerinti jövedelmek és juttatások sem külön-külön, sem pedig együttesen nem veszélyeztethetik, nem befolyásolhatják hátrányosan a Társaság gazdálkodását, kiegyensúlyozott működését.
2. A javadalmazási formáknak és módoknak igazodniuk kell a tevékenység jellegéhez.
3. A javadalmazási formák és módok kialakításában, bevezetésében és változtatásában érvényesíteni kell a fokozatosság elvét.



# BKMFÜ

## Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

4. A javadalmazás mértékének kialakításakor a következő elveket, követelményeket kell érvényesíteni:
  - az azonos elbírálás,
  - az átláthatóság,
  - a társaságon belüli arányosság,
  - a felelősséggel való arányosság,
  - a létrehozott, az elért eredménnyel való arányosság,
  - a hatékonysággal való arányosság,
  - a többlet teljesítménnyel, a többleteredménnyel való arányosság,
  - a célhoz, és célértékhez kötött tényleges teljesítménnyel való arányosság,
  - a hasonló tevékenységi körrel rendelkező, nonprofit, köztulajdonban álló társaság vezetőinek díjazásával való arányosság,
  - a minimálbérhez viszonyított arányosság,
  - az inflációval való arányosság,
  - diszkrimináció tilalma,
  - a társaság tevékenységéhez kapcsolódó üzletvitelben szerzett jártasság, tapasztalat.
5. A Társaság vezetői megbízási jogviszonyon alapuló díjazásának vagy munkajogi jogviszonyon alapuló bérezésének arányban kell állnia különösen: a Vezető munkavégzésével, a felelőssége mértékével, a gazdasági társaság előző éves gazdasági eredményével, a rábízott vagyon nagyságával és a gazdálkodó szervezet által foglalkoztatottak létszámával.
6. A Társaság felügyelőbizottsága évente értékeli a szabályzat rendelkezéseinek érvényesülését, melyről az alapítónak – az éves beszámolóval egyidejűleg – beszámol.

### IV.

#### **A Felügyelőbizottság elnökének és tagjainak javadalmazása**

1. A Társaság Felügyelő bizottsága 3 tagból áll. A Felügyelőbizottság tagjait a közgyűlés határozatlan időre választja.
2. A Felügyelőbizottság tagja a Közgyűlés Bács-Kiskun Megyei Közgyűlés tagjainak, tisztségviselőinek és a bizottságok nem képviselő tagjainak tiszteletdíjáról és juttatásairól szóló 7/2022. (VI. 27.) önkormányzati rendelete szerinti, a bizottságok nem képviselő tagjait megillető tiszteletdíj mértékével azonos összegű tiszteletdíjra jogosult. A felügyelőbizottság elnöke e tisztségére tekintettel további tiszteletdíjra nem jogosult.



**BKMFÜ**

**Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.**

3. A Társaság Felügyelőbizottsága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

## **V.**

### **Vezető állású munkavállalók javadalmazása**

A Társaság nem foglalkoztat vezető állású munkavállalót.

## **VI.**

### **Az ügyvezetőre vonatkozó rendelkezések**

#### **1. Az ügyvezető díjazása**

- a) Az ügyvezető megbízási díját vagy munkabérét megbízási, illetve munkaviszonyának létesítése alkalmával a Közgyűlés határozza meg, annak mértékét a megbízási vagy munkaszerződés tartalmazza.
- b) A munkabér mértékét a Közgyűlés évente egy alkalommal felülvizsgálhatja.

#### **2. Prémium (teljesítményhez kötött juttatások/célfeladat)**

- a) Az ügyvezető prémiumban részesíthető, ha a Társaság alaptevékenységén, szokásos feladatain túlmutató, konkrétan mérhető és meghatározható, előre kitűzött célokat, vagy feladatokat teljesítette.
- b) A prémiumfeladatok vagy elérendő célok és az ezekhez tartozó prémium vagy prémiumhányad, valamint az értékelés időpontjának meghatározására a Közgyűlés elnöke (továbbiakban: Elnök) jogosult. A célok kitűzésére a Felügyelő Bizottság javaslatára az Elnök jogosult, ennek során jogosult további prémium-kifizetést kizáró és prémiumcsökkentő tényezőket állapíthat meg az egyéni prémiumkitűzések során.

A prémium feltételek teljesítésének értékelésére a Felügyelő Bizottság véleményének kikérésével az Elnök jogosult és köteles, aki meghatározza az értékelés alapján kifizethető prémium mértékét-

- c) Teljesítménykövetelmény, prémiumfeladatok vagy elérendő célok és az ezekhez tartozó prémium vagy prémiumhányad kitűzése és ehhez fűzött prémium megállapítása csak lehetőség, az arra jogosult nem köteles évente teljesítménykövetelmény kitűzésére.
- d) Az ügyvezető munkavégzésre irányuló jogviszonyának év közben történő megszűnése esetén a prémium időarányos része nem állapítható meg, prémium tört évre nem fizethető.



## BKMFÜ

### Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

- e) A prémium éves mértéke nem haladhatja meg az ügyvezető szerződés szerinti havi alapbérének háromszorosát.
- f) Ha az előre meghatározott feladatok, kitűzött célok nem 100%-ban teljesülnek, az Elnök a prémium arányos kifizetéséről is dönthet.
- g) Prémium kifizetésre csak pozitív folyószámla egyenleg esetén kerülhet sor, folyószámlahitelből prémium nem fizethető.
- h) A prémium kifizetésre csak akkor kerülhet sor, ha a Társaságnak az üzleti év végén nincs lejárt köztartozása.
- i) Amennyiben a gazdasági társaságnál bármilyen bírósági, vagy más hatósági eljárás van folyamatban a vezető jogviszonyának fennállása alatt kifejtett tevékenységével összefüggésben, a prémium kiértékelése, illetve annak kifizetése az eljárás lezárásáig felfüggeszhető. Ebben az esetben a prémium kiértékelésére az eljárás lezárását követően kerül sor. Ha az eljárás eredményeképpen a vezető felelőssége megállapításra kerül, az az eljárás lezárását követően prémium-kifizetést kizáró tényezőnek minősül.

### 3. Költségtérítések és egyéb juttatások

- a) Az ügyvezetőt—a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (továbbiakban Szja tv.) 71. § (1) és (1a) bekezdései szerinti béren kívüli juttatások illetik meg az Szja tv. 70. § (8) bekezdése szerinti éves rekreációs keretösszeg mértékének megfelelő összegben, illetve az Szja tv. 70. § (8a) bekezdése szerinti éves Aktív Magyarok keretösszeg mértékének megfelelő összegben. A cafetéria juttatás igénybevételének szabályaira a Társaság cafetéria és javadalmazási szabályzatának rendelkezései az irányadók.
- b) Az ügyvezető jogosult évente egy alkalommal foglalkozás-egészségügyi ellátás keretében végzett vizsgálatra, és 120.000 forint/év egészségbiztosítási pénztári hozzájárulásra, továbbá a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg megtérítésére a Társaság munkavállalóira vonatkozó szabályok szerint.
- c) Az ügyvezető az Elnök jóváhagyását követően jogosult a feladatai teljesítéséhez szükséges, vagy azt elősegítő képzésen, szakmai továbbképzésen részt venni.
- d) Az ügyvezető munkavégzéséhez – amennyiben erre igényt tart – céges mobiltelefon mobil internet előfizetéssel és laptop és/vagy tablet használata biztosítható a Társaság munkavállalóira vonatkozó szabályok szerint.
- e) Az ügyvezető számára a Társaság által üzemben tartott gépjármű személyes korlátlan használatába adható. Ebben az esetben a Társaságnak a belső szabályzatában (Gépjármű-használati szabályzatban) meg kell határozni a használat feltételeit.



# BKMFÜ

## Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

f) Az ügyvezető napi munkába járása kapcsán felmerülő költségek megtérítésére a mindenkor hatályos jogszabályi rendelkezések és a Társaság munkavállalóira vonatkozó szabályok szerint jogosult.

g) *Az ügyvezetőt a Társasággal folyamatosan fennálló munkavégzésre irányuló jogviszonya esetén:*

- *5 év után egy havi,*
- *10 évi után két havi,*
- *15 év után három havi munkabér, illetve megbízási díj (hűségbónusz) illeti meg.*

*A Társaságnál eltöltött idő számítása szempontjából a munkavégzésre irányuló jogviszony létrejöttének kezdőnapját szükséges figyelembe venni, valamint a megbízási jogviszonyban és a munkaviszonyban töltött időt egybe kell számítani.*

#### 4. Ügyvezető e jogviszonyának megszűnése esetére járó juttatások

a) végkielégítés

Az ügyvezetőt végkielégítés illeti meg, ha munkaviszonya – alkalmatlanság kivételével – a munkáltató felmondása (határozatlan idejű munkaviszony esetén) vagy jogutód nélküli megszűnése következtében szűnik meg, valamint akkor, ha a gazdasági egységet jogügylet vagy jogszabály rendelkezése alapján olyan munkáltató veszi át, amely nem tartozik az Mt. hatálya alá. A végkielégítés mértékének megállapítása során az Mt. általános rendelkezései alkalmazandók azzal, hogy az arra jogosító időtartamhoz hozzá kell számítani azt az időt is, amikor az ügyvezető megbízási jogviszonyban látta el feladatait a Társaságnál.

b) A vezető tisztségviselői jogviszony megszűnése esetén, erre tekintettel, az ügyvezető az a) pontban foglaltakon túl egyéb díjazásra nem jogosult.

### VII.

#### Záró rendelkezések

A jelen szabályzatban nem szabályozott kérdésekben az Mt. – különös tekintettel a köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyra és a vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezéseire -, a Ktgt. és egyéb vonatkozó jogszabályok rendelkezései az irányadóak.

A Szabályzatot a Bács-Kiskun Megyei Közgyűlés 10/2022. (II.25.) határozattal fogadta el.

***Bács-Kiskun Vármegye Önkormányzata Közgyűlése ..../2026. (IV.24.) határozatával elfogadott módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt szabályzat 2026. április 1. napján lép hatályba.***

Kecskemét, 2026. március