

KERESLET ÉS KÍNÁLAT SZIMBIÓZISA: BÁCS-KISKUN VÁRMEGYE GAZDASÁGA ÉS A SZAKKÉPZÉS

Tájékoztató a vármegyei szakképzési rendszer és a helyi gazdasági szereplők (TOP 100) stratégiai együttműködéséről



Ignác Bence, Főigazgató, Kecskeméti SZC | Közgyűlési ülés, 2026. április 24.



KÉPZÉSI ÉS MUNKAERŐ-PIACI SZIMBIÓZIS VÁRMEGYÉNKBEN

A MOTOR



50%

A TOP 100 cég fele a feldolgozóiparban működik. Ők generálják a megye masszív munkaerő-keresletét.

AZ ÜZEMANYAG



15 157

Aktiv szakképzési és felnőttképzési jogviszony a vármegyében jelenleg. Ez a humántőke-kinálat.

A VÁLTÓ



100%

Stratégiai illeszkedés. A képzési profiljaink hajszálpontosan lekövetik a gépipari, informatikai és kereskedelmi igényeket.

A Kereslet: Bács-Kiskun Gazdasági Motorja (A TOP 100 profilja)

50 cég: Feldolgozóipar
(Fókusz: Járműgyártás
és Élelmiszeripar)

29 cég: Kereskedelem és
Gépjárműjavítás

11 cég:
Építőipar

Mezőgazdaság 4

Szállítás 2

Vízellátás 2

Adminisztratív 1

Szakmai 1

11%

A vármegye gazdasági stabilitása erősen koncentrált. A járműgyártás (globális ellátási láncok) és az élelmiszeripar határozza meg a hosszú távú munkaerőigényt.

A Földrajzi Valóság: Koncentrált Erőtér



A gazdaság nem egyenletesen oszlik el. A szakképzési infrastruktúrának pontosan ezt a koncentrált földrajzi modellt kell kiszolgálnia.

A Kínálat: A Szakképzési Ökoszisztéma (2026-os pillanatkép)

3 Centrum | **18** Intézmény | **15 157** Aktív Jogviszony



Az oktatási kapacitás tökéletesen fedi
a TOP 100 cégek földrajzi elhelyezkedését.

A Két Pillér: Jövőépítés és Agilis Reakció



Tanulói jogviszony (Fiatalok)

9 532 fő

A jövő szakembereinek szisztematikus, többéves felépítése (Technikum fókusz).



Felnőttképzési jogviszony

5 210 fő

Gyors, agilis átképzés. Azonnali reakció a TOP 100 cégek hirtelen fellépő technológiai vagy kapacitásbeli munkaerőigényeire.

A két csoport eltérő logikát követ, ezért 2026-tól teljesen önálló tervezést és stratégiát igényel.

KECSKEMÉT: A vármegye gazdasági motorja

A Centrum szerepe:

8 150 jogviszonnyal toronymagasan a legnagyobb tudásbázis. Célja az ország egyik legnagyobb feldolgozóipari koncentrációjának folyamatos szakember-ellátása.

Zászlóshajó: Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft.

- A vármegye No. 1 vállalata (4 562 foglalkoztatott, gigantikus 1 716 Mrd Ft árbevétel).
- A hazai duális képzés „bölcsője”. Szoros integráció a mechatronikai, hegesztő, és gépjármű-gyártási szakmákban.

Innovációs Hálózat:

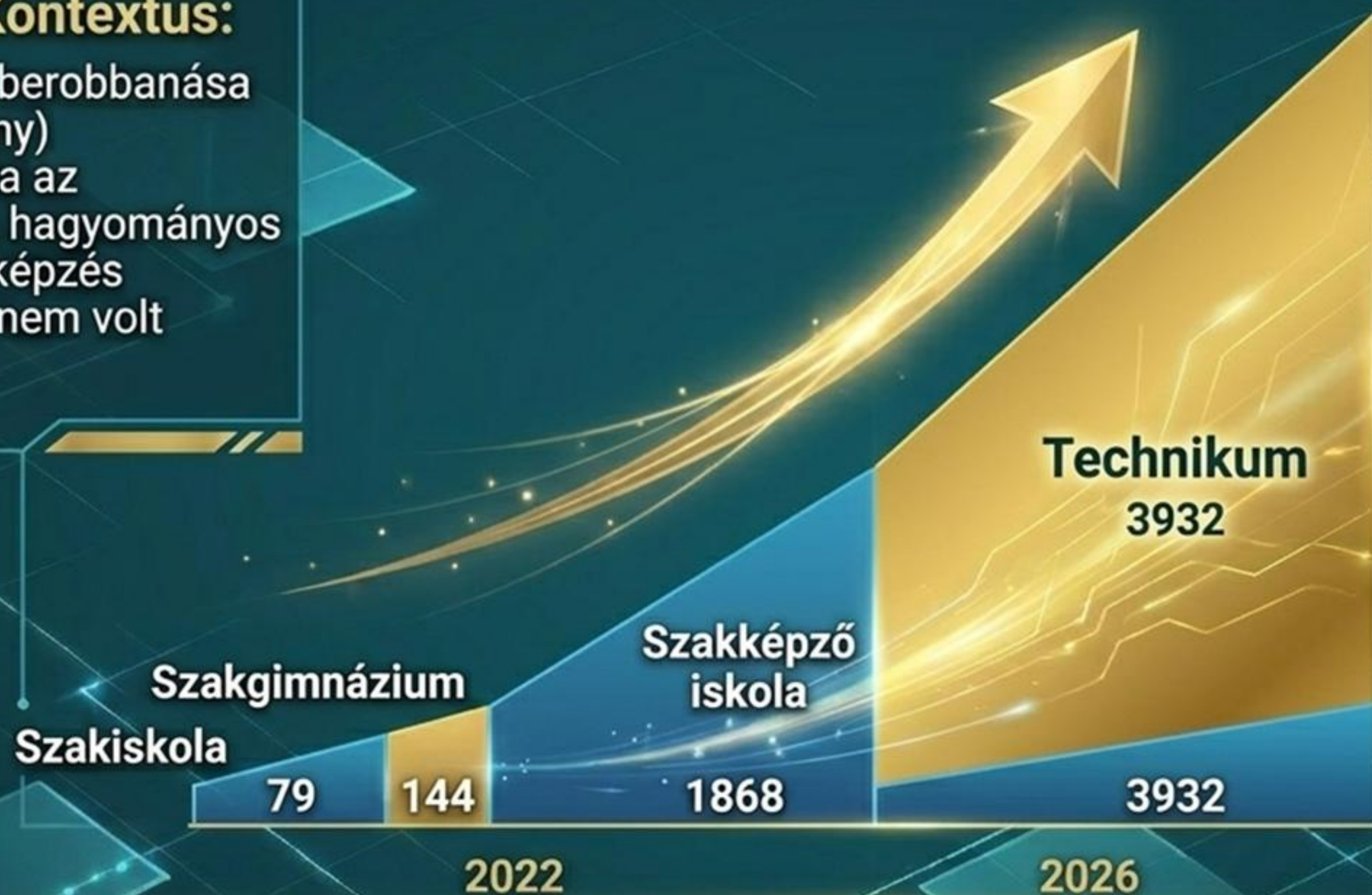
Ahol nem a Mercedes lép be, ott a Kecskeméti SZC Ágazati Képző Központjai (ÁKK) – mint a Mobility ÁKK (322 diák) vagy az Edupark ÁKK (122 diák) – fogják össze a térség KKV szektorát, megsokszorozva a duális kapacitást.



Evolúció (2022 → 2026): Elmozdulás a High-Tech Irányába

2022-es Kontextus:

A járműipar berobbanása (23%-os arány) átstrukturálta az igényeket. A hagyományos szakiskolai képzés már nem volt elegendő.



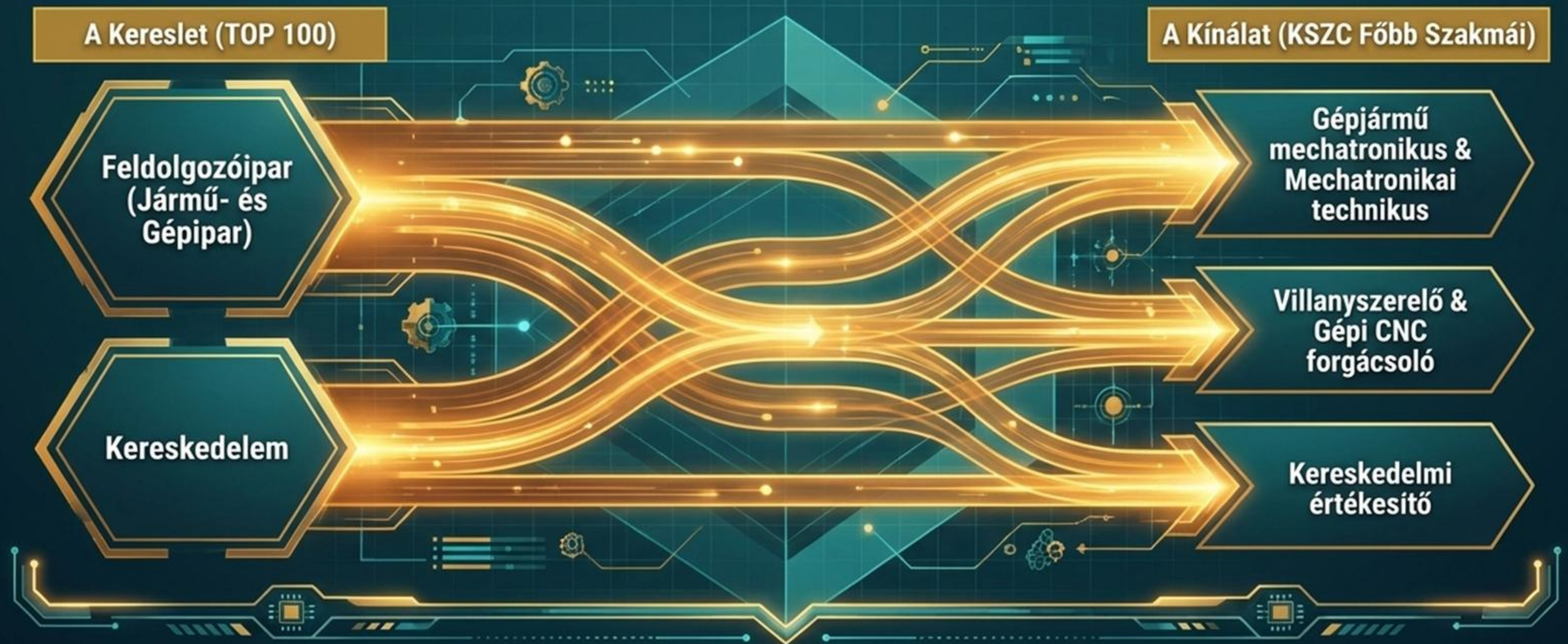
2026-os Valóság:

A 'Technikum' rendszer robbanásszerű térnyerése.

Ma már nem csupán szakmunkásokat, hanem magasan képzett technikusokat képzünk a modern gyárak (pl. Mercedes, Knorr-Bremse) számára.

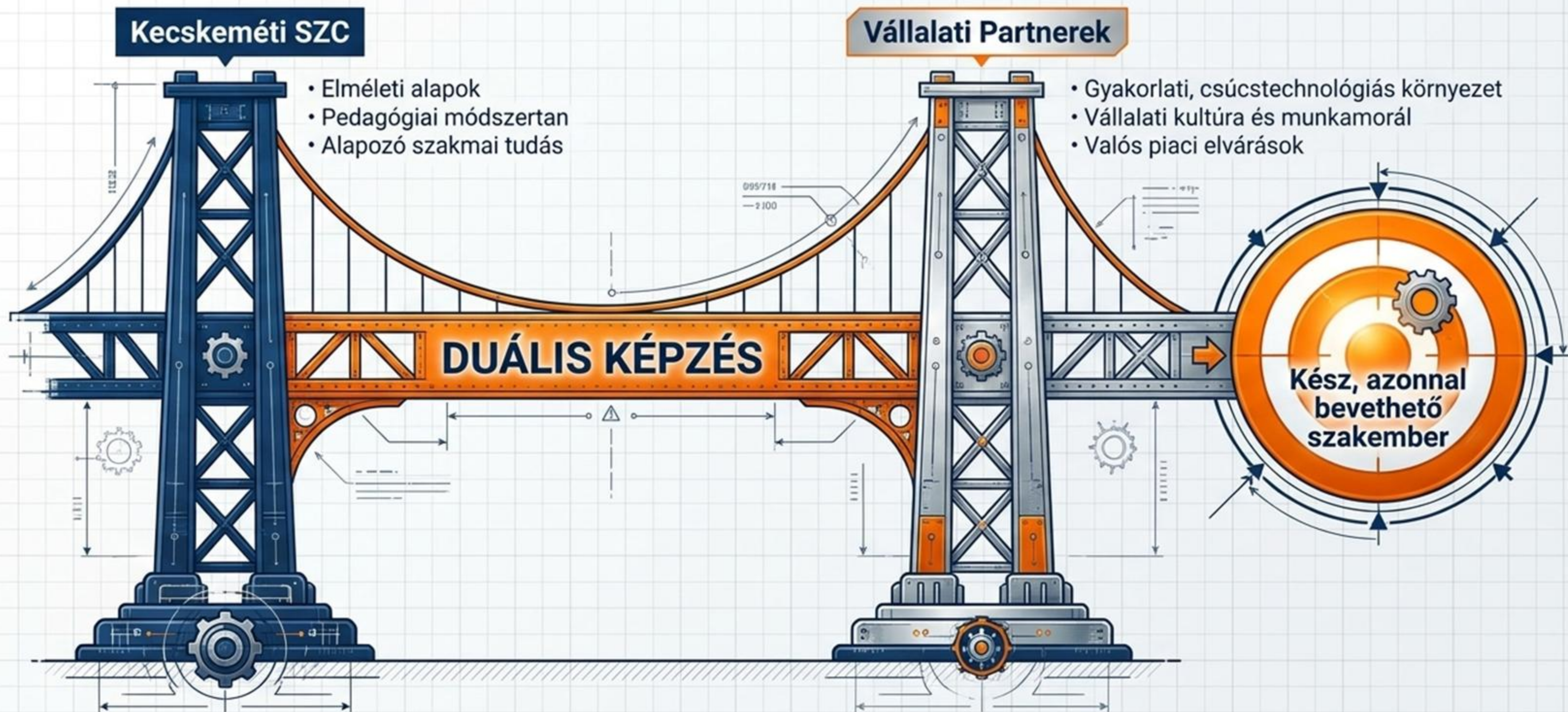
A rendszer szintet lépett.
Az alapfokú szakképzésből high-tech karrierút lett.

Szimbiózis a Gyakorlatban: A Kínálat Rácsatlakozása a Keresletre



Nincs üresjárat. A képzési paletta hajszálpontosan a megye gazdasági szerkezetére van kalibrálva.

Duális képzés: Az elmélet és a gyári valóság összekapcsolása



Fókuszban a legnépszerűbb ipari hivatások

Célzott szakmastruktúra a feldolgozóipar szolgálatában.



Ezek a hivatások alkotják a kecskeméti gép- és járműgyártás gerincét, biztosítva a folyamatos, magas hozzáadott értékű termelést.

Diagnosztika: A Nagyvállalati Siker és a KKV-k Kihívásai

TOP 100 Nagyvállalatok

KKV Szektor

Kapacitás & Erőforrás

Dedikált oktatói HR, csúcstechnológias tanműhelyek.
(Kiváló)



Nincs külön ember a mentorálásra, a termelésből esik ki idő.
(Kritikus)



Időtáv

Évekre előre tervezett utánpótlás-stratégia.
(Kiváló)



Azonnali, rövid távú munkaerőhiányt akarnak azonnal megoldani.
(Kritikus)



A TOP 100 köszöni, jól van. A következő évek legnagyobb kihívása a szélesebb megyei gazdaságot adó kis- és középvállalkozások integrálása a duális rendszerbe.

Duális képzés: Szintet lépett az ipari együttműködés

5 422 diák és felnőtt

tanul jelenleg valós céges környezetben, munkaszerződéssel. Ebből **több mint 3500-an a felnőttképzésben** vesznek részt, ami villámgyors reagálást jelent az ipar igényeire.



A Jéghegy Csúcsa: A TOP 100 cégek (Mercedes, AXIÁL, Duna Aszfalt, Knorr-Bremse) vezetnek a listát.

A Láthatatlan Hálózat (Az ÁKK-k forradalma):

- A KKV-k számára is elérhetővé vált a duális képzés az Ágazati Képző Központokon keresztül.
- PI: Kecskeméti ÁKK (459 fő – szépészet, gazdálkodás), Mobility ÁKK (322 fő – informatika), Bács-Kiskun Vármegyei Oktatókórház (123 fő – egészségügy).

Szintézis: A rendszer már nem csak egy-egy nagy cégen múlik; egy **komplett, ütésálló beszállítói oktatási ökoszisztéma** jött létre.

Stratégiai Kitekintés 2026+ (Hogyan Tovább?)

Step 3: K+F és Innováció

Szintet lépni az oktatásban a Neumann János Egyetemmel és a TOP 100 R&D központjaival való még szorosabb szinergia révén.



Step 2: KKV Integrációs Program

Új támogatói modellek kidolgozása, hogy a kisvállalkozások is be tudjanak lépni a duális képzés ökoszisztémájába anélkül, hogy belerokkannának.

Step 1: Önálló Tervezés

A tanulói (ifjúsági) és a felnőttképzési jogviszonyok kettéválasztása a tervezésben. Külön stratégia a jövőépítésre és a piaci agilitásra.





A közösségből erő születik, az erőből pedig jövő.

Bács-Kiskun vármegye szakképzési rendszere
ma már nem csupán egy iskolahálózat.
Mi vagyunk a térség gazdaságának stratégiai HR partnere.

Köszönöm a megtisztelő figyelmet! (Ignác Bence)